

## **СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО**

**Социальное партнерство в сфере труда** (далее - социальное партнерство) - система взаимоотношений между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений (гл.3 ст. 23 ТК РФ «Понятие социального партнерства в сфере труда»).

### **Основные принципы социального партнерства**

(гл.3 ст. 24 ТК РФ «Основные принципы социального партнерства»):

- равноправие сторон;
- уважение и учет интересов сторон;
- заинтересованность сторон в участии в договорных отношениях;
- содействие государства в укреплении и развитии социального партнерства на демократической основе;
- соблюдение сторонами и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- полномочность представителей сторон;
- свобода выбора при обсуждении вопросов, входящих в сферу труда;
- добровольность принятия сторонами на себя обязательств;
- реальность обязательств, принимаемых на себя сторонами;
- обязательность выполнения коллективных договоров, соглашений;
- контроль за выполнением принятых коллективных договоров, соглашений;
- ответственность сторон, их представителей за невыполнение по их вине коллективных договоров, соглашений.

## **КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**

**МБДОУ детский сад №16 «Пчелка» МО город-курорт Анапа**

**(принят на общем собрании работников 12.11.2018 года, протокол №10)**

является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детский сад №16 «Пчелка» муниципального образования город-курорт Анапа и устанавливающим взаимные обязательства между работниками и работодателем в лице их представителей.

## **РАБОТА С ВЕТЕРАНАМИ**

**Ветеранов нет.**